ЗДРАВЕ & БЕЗОПАСТНОСТ

Онлайн информационен бюлетин

10 януари 2020 г.

Цитат на броя :

„Нито една система за безопасност не е устойчива на глупостта на собствените си потребители“

Стиг Ларшон

“Ви Ес Ти Си” ООД

- Служба по трудова медицина;
- Орган по безопасност и здраве при работа;
- Координатор по безопасност и здраве при работа;
- Орган за контрол;
- Обучения;
- Пожарна безопасност;
- ЛПС и работно облекло;

ТЕМА НА БРОЯ:

План /график/ за реализиране на дейностите в предприятията /учрежденията през месец Януари 2020г.

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

Във връзка с задълженията на органите по безопасност и здраве /длъжностни лица по ЗБУТ/ в предприятията, бихме искали да Ви напомним, че трябва да се прегледат и проверят за давност и при необходимост да се актуализират следните документи /заповеди, списъци, протоколи и др./:

I. Документи по Процедура за определяне на места подходящи за трудоустрояване.

1. Работодател с повече от 50 **работници и служители** е длъжен да определи ежегодно работни места, подходящи за трудоустрояване.
   - **Чл. 315. (1) от КТ** : Работодател с **повече от 50 работници и служители** е длъжен да определя ежегодно работни места, подходящи за трудоустрояване от 4 до 10 процента /съгласно Наредба № РД-07-1 от 2.02.2012 г. за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност/ от общия брой на работниците и служителите в зависимост от икономическата дейност;

2. Сформиране на комисия по трудоустрояване;
   - Съгласно **Чл. 2. (1) от Наредба за трудоустрояване** във всяко предприятие се **създава комисия по *трудоустрояване*** * в състав: председател - **ръководителят на предприятието**, и членове - представителите на работниците и служителите, органът по безопасност и здраве при работа и лекарят от службата по трудова медицина, която обслужва предприятието;

www.wstc.bg

WORKSAFE Training & Consultancy LTD

Адрес: ул. Росица 21, гр. Разград

Тел.: +359 886 253 116, 0899 780 545

web: www.wstc.bg , e-mail: office@wstc.bg

Цитат на броя :

„Нито една система за безопасност не е устойчива на глупостта на собствените си потребители“

Стиг Ларшон

“Ви Ес Ти Си” ООД

- Служба по трудова медицина;
- Орган по безопасност и здраве при работа;
- Координатор по безопасност и здраве при работа;
- Орган за контрол;
- Обучения;
- Пожарна безопасност;
- ЛПС и работно облекло;

www.wstc.bg

Забележка * *При наличие на създадена комисия през предходната година и при липсва на обстоятелства /промени/ налагащи създаването на нова, отпада необходимостта от създаване на комисия по трудоустрояване!*

3. Комисията по трудоустрояване трябва да определи подходящите работни места за трудоустрояване на лицата с намалена работоспособност във фирмата;
   - Съгласно **Чл. 2. (2) от Наредба за трудоустрояване** Комисията по трудоустрояване определя ежегодно, **но не по-късно от края на януари** подходящите работни места и длъжности за трудоустрояване на лицата с намалена работоспособност в съответствие с процента, определен по реда на чл. 315 от Кодекса на труда (КТ);
   - Списъкът на местата **се съхранява в предприятието**. Преписи от него **се изпращат на службата по трудова медицина** и при поискване - на здравния орган, който осъществява трудоустрояването.

II. Документи по Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска "трудова злополука".

1. Кои работници и/или служители подлежат на задължително застраховане?
   - На задължително застраховане подлежат работниците и служителите, които извършват работа в **основната и спомагателната** дейност на предприятия, принадлежащи към икономическа дейност с трудов травматизъм, равен или по-висок от средния за страната.
   - Може да проверите дали работниците и служителите в предприятието трябва задължително да бъдат застраховани, като **сравните първите две цифри от Код по КИД на предприятието в** Заповед № РД01-672 от 22.10.2019 г. за определяне на Коефициент на трудов травматизъм по икономически дейности за прилагане за през 2020 г. Ако тези две цифри **от Код по КИД на Вашето редприятие фигурират в Заповед № РД01-672 от 22.10.2019 сте** работниците и служителите в предприятието трябва **задължително** да бъдат застраховани!
2. Работниците и служителите, които подлежат на задължително застраховане за риска "трудова злополука", се определят с

Адрес: ул. Росица 21, гр. Разград

Тел.: +359 886 253 116, 0899 780 545

web: www.wstc.bg , e-mail: office@wstc.bg

Разработили:
Инж. Кр. Хаджистанчева – експерт ЗБУТ
Инж. Ш. Шефкет – експерт ЗБУТ

Цитат на броя :

„Нито една система за безопасност не е устойчива на глупостта на собствените си потребители“

Стиг Ларшон

“Ви Ес Ти Си” ООД

- Служба по трудова медицина;
- Орган по безопасност и здраве при работа;
- Координатор по безопасност и здраве при работа;
- Орган за контрол;
- Обучения;
- Пожарна безопасност;
- ЛПС и работно облекло;

писмена заповед от работодателя **след консултации със службата по трудова медицина и с комитета/групата по условия на труд и в съответствие с оценката на риска**. Провеждането на консултации се удостоверява с протокол.

III. Документи по Наредба № 8121з-647 от 1 октомври 2014 г.за правилата и нормите за пожарна безопасност при експлоатация на обектите

1. Пожарогасителите се проверяват при първоначалното им поставяне в обекта, а впоследствие - на интервали от не повече 30 дни, както и когато обстоятелствата налагат това. Проверява се дали пожарогасителят отговаря на следните условия:

- дали е поставен е в съответствие с изискванията на чл. 23, ал. 2;
- достъпът до него е безпрепятствен;
- инструкциите за експлоатацията му са четливи;
- предпазното устройство за предотвратяване на непреднамерено задействане и пломбите не са повредени или липсващи;
- пълен е (чрез претегляне или повдигане);
- не е видимо повреден, корозирал, изтичащ или със запушен струйник;
- показанието на манометъра или индикатора (където има такъв) е в работния обхват или положение.

IV. Документи по Правилник за безопасност и здраве при работа в електрически уредби на електрически и топлофикационни централи и по електрически мрежи

- Чл. 21. Изпит за квалификационна група се полага:
  - при постъпване на работа;
  - за повишаване на квалификационна група;
  - за възстановяване на квалификационна група след отнемане/понижаване съгласно чл. 11;
  - периодично, в срокове, определени в длъжностната характеристика**, но не подълги от една година за изпълнителския персонал** и от **две години - за ръководния персонал**.

V. Желателно е да направите и проверка за наличието, количествата и срокове на годност на медикаментите и превързочни материали в аптечките за оказване на първа

WORKSAFE Training & Consultancy LTD

Адрес: ул. Росица 21, гр. Разград

Тел.: +359 886 253 116, 0899 780 545

web: www.wstc.bg , e-mail: office@wstc.bg

Разработили:
Инж. Кр. Хаджистанчева – експерт ЗБУТ
Инж. Ш. Шефкет – експерт ЗБУТ

Цитат на броя :

„Нито една система за безопасност не е устойчива на глупостта на собствените си потребители“

Стиг Ларшон

“Ви Ес Ти Си” ООД

- Служба по трудова медицина;
- Орган по безопасност и здраве при работа;
- Координатор по безопасност и здраве при работа;
- Орган за контрол;
- Обучения;
- Пожарна безопасност;
- ЛПС и работно облекло;

www.wstc.bg

долекарска медицинска помощ.

1. Информация за необходимите медикаменти и превързочни материали в аптечките може да бъде намерена в Раздел XIII от Правила за оказване на първа долекарска помощ при увреждане на здравето при работа.

VI. Препоръчвамре да се извърши преглед и при необходимост актуализация на списъците за полагащо се работно облекло и ЛПС.

1. Наредба за безплатното работно и униформено облекло.
   - Чл. 6. (2) След предварителни консултации с представителите на синдикалните организации, с представителите на работниците и служителите по чл. 7, ал. 2 от Кодекса на труда и с комитета/групата по условия на труд работодателят писмено определя:
     - работните места и видовете работа, за които се осигурява работно и/или униформено облекло;
     - работниците и служителите, които имат право на работно и/или униформено облекло;
     - вида, характеристиките и отличителните знаци на работното и/или униформеното облекло;
     - срока за износване на работното и/или униформеното облекло;
     - условията за ползване, включително почистването на работното и/или униформеното облекло.
   - Чл. 7. При определяне на условията за използване на работното и/или униформеното облекло и сроковете на износването му се отчитат:
     - видът и характеристиките на работното и/или униформеното облекло;
     - условията на работа;
     - продължителността на работното време;
     - сертификатът на работното и/или униформеното облекло, когато такъв се изисква, и инструкциите на производителя;
     - други фактори, които могат да окажат влияние върху срока на износване и пригодността на работното и/или униформеното облекло.
2. Наредба № 3 от 19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място.
   - Чл. 17. (1) Работодателят определя работните места и

Адрес: ул. Росица 21, гр. Разград

Тел.: +359 886 253 116, 0899 780 545

web: www.wstc.bg , e-mail: office@wstc.bg

Разработили:
Инж. Кр. Хаджистанчева – експерт ЗБУТ
Инж. Ш. Шефкет – експерт ЗБУТ

Цитат на броя :

„Нито една система за безопасност не е устойчива на глупостта на собствените си потребители“

Стиг Ларшон

“Ви Ес Ти Си” ООД

- Служба по трудова медицина;
- Орган по безопасност и здраве при работа;
- Координатор по безопасност и здраве при работа;
- Орган за контрол;
- Обучения;
- Пожарна безопасност;
- ЛПС и работно облекло;

www.wstc.bg

видовете работа, при които се използват лични предпазни средства, съгласно чл. 4 въз основа на извършена оценка на риска на работното място, като има предвид: неизчерпателния списък на дейности, които могат да изискват прилагане на лични предпазни средства, посочени в приложение № 1, неизчерпателния списък на лични предпазни средства, посочени в приложение № 2, таблицата за части на тялото на работещите, изложени на рискове, посочена в приложение № 3.

- (2) В зависимост от спецификата на работните места, възможните опасности и резултатите от оценката на риска работодателят определя необходимите лични предпазни средства независимо от това, дали дейностите, личните предпазни средства и рисковете са посочени или не в приложения № 1, 2 и 3.
- (3) След извършването на изискващите се от тази наредба дейности работодателят съставя списък, който съдържа:
  - работните места, професиите и видовете работа, за които се използват лични предпазни средства;
  - вида, наименованието и точната идентификация на всяко лично предпазно средство;
  - конкретните опасности, за които се прилагат посочените лични предпазни средства;
  - срока за износване на личните предпазни средства.

Искаме също така да напомним, че съставеният списък по ал. 3 **се обявява пред работещите.**

VII. Тъй като сме още в началото на 2020г. е желателно да прегледате документите на КУТ/ГУТ и да изготвите план график за работа на Групата/Комитета по условия на труд. Важно е да се прегледат за валидност удостоверенията за преминато обучение на представителите на работодателя и работещите в КУТ/ГУТ.

1. Закон за здравословни и безопасни условия на труд.

- Чл. 27. (1) (Изм. - ДВ, бр. 40 от 2007 г., бр. 27 от 2014 г.) В предприятия с повече от 50 работници и служители се учредяват комитети по условия на труд в състав от 4 до 10 души.
- Чл. 28. (1) (Изм. - ДВ, бр. 18 от 2003 г., доп., бр. 76 от 2005 г., изм., бр. 27 от 2014 г.) В предприятия с 5 до 50 работещи включително, както и в отделните структурни звена на предприятията по чл. 27, ал. 6 се изграждат групи по условия на труд.
- Чл. 29. Комитетите и групите по условия на труд:

1. обсъждат всяко тримесечие цялостната дейност по опазване на

Адрес: ул. Росица 21, гр. Разград

Тел.: +359 886 253 116, 0899 780 545

web: www.wstc.bg , e-mail: office@wstc.bg

Разработили:
Инж. Кр. Хаджистанчева – експерт ЗБУТ
Инж. Ш. Шефкет – експерт ЗБУТ

Цитат на броя :

„Нито една система за безопасност не е устойчива на глупостта на собствените си потребители“

Стиг Ларшон

“Ви Ес Ти Си” ООД

- Служба по трудова медицина;
- Орган по безопасност и здраве при работа;
- Координатор по безопасност и здраве при работа;
- Орган за контрол;
- Обучения;
- Пожарна безопасност;
- ЛПС и работно облекло;

www.wstc.bg

здравето и осигуряване на безопасността и на работещите и предлагат мерки за подобряването й;

2. обсъждат резултатите от оценката на професионалния риск и анализите на здравното състояние на работещите, докладите на специализираните служби по трудова медицина и други въпроси по осигуряване и опазване на здравето и безопасността на работещите;

3. (доп. - ДВ, бр. 40 от 2007 г.) обсъждат планираните промени в технологията, организацията на труда и работните места по отношение на последствията от избора на оборудването, условията на труд и работната среда и предлагат решения за опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работещите;

4. извършват проверки по спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд;

5. следят състоянието на трудовия травматизъм и професионалната заболеваемост;

6. участват в разработването на програми за информиране и обучение на работещите по проблемите на здравословните и безопасни условия на труд.

2. Наредба № 4 от 3.11.1998 г. за обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията.

- Чл. 4. Обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията. е **първоначално и ежегодно**

VIII. Напомняме да се прегледат за валидност и удостоверенията за преминато обучение, съгласно изискванията на Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд

- Чл. 6. (1) Обучение по безопасност и здраве при работа се провежда на:
  - длъжностните лица, които ръководят и управляват трудовите процеси;
  - длъжностните лица и на специализираните служби по чл. 24 на Закона за здравословни и безопасни условия на труд;
  - лицата, които са определени от работодателя да провеждат инструктажите по безопасност и здраве при работа;
  - членовете на комитета/групата по условия на труд;

Адрес: ул. Росица 21, гр. Разград

Тел.: +359 886 253 116, 0899 780 545

web: www.wstc.bg , e-mail: office@wstc.bg

Разработили:
Инж. Кр. Хаджистанчева – експерт ЗБУТ
Инж. Ш. Шефкет – експерт ЗБУТ

Цитат на броя :

„Нито една система за безопасност не е устойчива на глупостта на собствените си потребители“

Стиг Ларшон

“Ви Ес Ти Си” ООД

- Служба по трудова медицина;
- Орган по безопасност и здраве при работа;
- Координатор по безопасност и здраве при работа;
- Орган за контрол;
- Обучения;
- Пожарна безопасност;
- ЛПС и работно облекло;

www.wstc.bg

– работниците и служителите, работата на които е свързана с използване, обслужване и поддържане на машини и други технически съоръжения, за които се изисква правоспособност за работа;
– работници и служители, заети в дейности, които създават опасност за тяхното или на други лица здраве и живот.

Сроковете за обученията са, както следва :

– за лицата по чл. 6, т. 1 - не по-рядко от веднъж на 2 години и продължителност не по-малка от 6 учебни часа;
– за лицата по чл. 6, т. 2 и 3 - не по-рядко от веднъж на 1 година и продължителност не по-малка от 6 учебни часа;
– за лицата по чл. 6, т. 4 - съгласно изискванията на Наредба № 4 за обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията (обн., ДВ, бр. 133 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 85 от 2000 г.);
– за лицата по чл. 6, т. 5 и 6 - съгласно изискванията на съответните нормативни актове.

IX. Предаване на болнични листи за 2019г. на СТМ във връзка с изготвяне на годишен анализ на временната неработоспособност.

1. Съгласно чл. 7 от Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина, Службите по трудова медицина ежегодно изготвят обобщени анализи на здравното състояние на работещите за всяко от обслужваните предприятия във връзка с конкретните условия на труд.
2. Съгласно чл.9 от Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина, Службите по трудова медицина изготвят и предоставят до 30 юли на съответната година обобщените анализи по ал. 7 за предходната година на работодателя на обслужваното предприятие и на регионална инспекция по опазване и контрол на общественото здраве, на територията на която се намира обслужваното предприятие.

X. Моля прегледайте за валидност и протоколите за физични фактори на работна и битова среда и тези за електрическите уредби и съоръжения до и над 1000 V.

– Сроковете за измерване на всеки един фактор и нормативното основание **може да намерите ТУК**.

WORKSAFE Training & Consultancy LTD

Адрес: ул. Росица 21, гр. Разград

Тел.: +359 886 253 116, 0899 780 545

web: www.wstc.bg , e-mail: office@wstc.bg

Разработили:
Инж. Кр. Хаджистанчева – експерт ЗБУТ
Инж. Ш. Шефкет – експерт ЗБУТ